

DIRECTIVA GERENCIA No. 004 DE 2024

(31 de enero de 2024)

PARA: DIRECTIVOS, ASESORES Y TRABAJADORES DE LA EMPRESA.

DE: GERENCIA DE CEDELCA S.A. E.S.P.

ASUNTO: ADOPCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL

TRABAJO DE CENTRALES ELÉCTRICAS DEL CAUCA - CEDELCA S.A E.S.P. PARA

LA VIGENCIA 2024.

Cordial saludo.

Centrales Eléctricas del Cauca CEDELCA S.A. E.S.P., es una sociedad anónima comercial del orden nacional, con autonomía administrativa, patrimonial, y presupuestal, clasificada legalmente como empresa de Servicios Públicos Mixta, perteneciente al sector minero energético del Ministerio de Minas y Energía, sometido al régimen general de las empresas del sector eléctrico, con régimen especial contemplado en el Artículo 365 de la constitución Política de Colombia y en la ley 142 de 1994.

De conformidad con lo establecido en el Artículo 1 de la Ley 1562 de 2012 "Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional" en concordancia con el artículo 2.2.4.6.4 del Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo", el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, que inciuye la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y ias acciones de mejora con el objetivo de anticipar reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar o poner en riesgo la seguridad y salud en el trabajo.

En el Artículo 2.2.4.6.8 del Capítulo VI del Decreto 1072 de 2015 dentro de las obligaciones de los empleadores en relación con el Plan de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo se estableció lo siguiente: "(...) Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales (...)"

A su vez, se hace necesario que la empresa atienda las disposiciones expedidas por el Ministerio de Trabajo a través de la Resolución 0312 de 2019 "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST".





1. ADOPCIÓN DEL PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Así las cosas y acuerdo con las normas antes referenciadas, se hace necesario para la Empresa adoptar el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2024, el cual se encuentra anexo al presente documento y hace parte integral del mismo, siendo imperativo cumplirlo en los términos allí indicados.

2. RESPONSABLES DE LA EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO:

Se considera que, de acuerdo con la normatividad que regula el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST es), es necesario asignar un responsable para la ejecución de las acciones establecidas en el plan adoptado, las cuales recaerán en el Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Así mismo, este Coordinador se encargará de efectuar la publicación en la página web de la Empresa y de la socialización al personal.

Este plan rige a partir de la expedición de la presente directiva.

Dada en Popayán (Cauca) a los treinta y un (31) días del mes de enero de 2024.

PEDRO ELÍAS ROJAS CÁCERES

Gerente Supente

Proyectó: Alex Fernando Ordoñez Tandeoy – Contratista UAAP.

Revisó: José Ramiro Mosquera Sandoval - Jefe UAAP.

Revisó: Guillermo Hernán Latorre Cerón – Jefe Oficina Jurídica. 🗸

Revisó: Marino Navia Ortega – Subgerente Financiero y Administrativo.



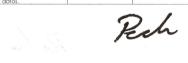
PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FTGFA52 Versión 02 Agosto 09 de 2022 Pág. 1 de 1

FECHA DE ACTUA	ALIZACIÓN:	31	DE ENERO 2024	PERIODO:	202	24- 2025						V.							7 3 %			Pág. 1	
OBJETEVOS	METAS	DOCUMENTACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS	EVIDENCIA							MAY		UNIO		0 /					NOVIEN	
		POLITICA DE SISTEM	I. LA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SAL	LUD EN EL TRABAJO			Р	E P	F	P	E	PE	P	F P	IF	P	F	PF	P	F	PF	P	FP
Socializar la Política de SST y	Realizar la revisión de la Política del SG-SST y evaluar la necesidad de actualización.	Politica del SG-SST firmada por Representante Legal	Revisión y actualización seg, im necesidad.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Política del SG-SST actualizada 2024.		1															
el SG-SST a los trabajadores	Socializar la Política del SG-SST al Grupo COPASST y a los trabajadores.	firmada por Representante Legal	Socializar la Politica del SG-SST con los colaboradores	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Registro de firmas de la socialización.		1															
		INDUCCION Y F	EINDUCCIÓN SEGURIDAD Y SALUD	EN EL TRABAJO					4														
apacitar a los trabajadores	Realizar la Induccion y reinduccion a los trabajadores del SG- SST.		Capacitación a los trabajar: res Inducción y reinducción del sG- SST.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Registro de firmas de la socialización.				1													
en el SG-SST	Realizar la evaluación de Inducción y Reinducción a los trabajadores.	Soporte diligenciado de evaluación FTGAF72 de los	Evaluación a los tabajadores de la Inducción y reinducción del SG-SST.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Soporte FTGAF72 diligenciado por los trabajadores.				1													
		trabajadores.	S, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETE	ERMINACIÓN DE CONTRO	LES																		
Implementar la metodología bara la identificación de peligros, valoración de esgos y determinación de os controles de Seguridad y			Actualización de las Matrices de Peligros, Valoración de Ries s y Determinación de controle:	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Matriz de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de controles						1											
icidud en el Trabajo sociadas a los procesos y actividades, Identificar los pelgras y valorar los riesgos presentes en las diferentes áreas, procesos y actividades antes después de controles. Priorizar los riesgos para implementar sistemos de control en cominados a su pliminación o su miligación en caso de sen necesarlo.	Matriz de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de controles actualizada de acuerdo a los puestos de trabajo	Matriz de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de controles	Socializar los peligros y riesg. · a los colaboradores.	Coordinador de Seguridad y Salud er el Trabajo	Humanos	Registro de firmas de la socialización.						1											
		INSTRUMEN	ITO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITO	S LEGALES																			
lealizar la identificación, egistro y comunicación a la organización de los requisitos	Matriz de Requisitos Legales actualizada de	Procedimiento Identificación y	Actualización del instrumento de verificación de requisitos legales.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Matriz de Requisitos Legales						1											
egales aplicables de eguridad y salud en el rabajo, según la legislación rigente.	Normativa Legal	Evaluación de Requisitos Legales	Plan de acción, requisitos legales incumplidos (acciones de mejora)	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo / Asesoric ARL	Humanos	Plan de acción con responsables, fechas de ejecución y seguimiento						1											
			INSPECCIONES DE SEGURIDAD																				
stablecer un programa de			Realizar las inspecciones de acuerdo a la periocidad de Programa (Semestal: Extintores, Timestral: Botiquines de emergencia y condiciones de seau ridad!	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Formato de Inspecciones (condiciones de seguridad, Botiquines y extintores)		1					1					1				1	
specciones al interior de la mpresa, para que a través e la aplicación de formatos e identifiquen condiciones seguras, que puedan	Realizar las inspecciones planeadas de acuerdo a la periocidad del	Programa de Inspecciones de Seguridad	Realizar Consolidado de las condiciones identificadas de las inspecciones realizadas de acuerdo a la periocidad del Programa.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Formato Consolidado de Condiciones inseguras		1					1					1				1	
enerar pérdidas en los olaboradores y la fraestructura de la moresa.	Inspecciones.	segunada	Informes de Gestión de los resultados de las inspecciones.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Informe de reporte de hallazgos		1					1					1				1	
			Realizar informes de seguimiento de Acciones correctivas y preventivas generadas de las inspecciones realizadas.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Evidencias en aplicativos, informes, correos, acta.				1				1					1				1
	,	COMITÉ PARITARI	O DE SEGURIDAD Y SALUD EN 11 TRA	ABAJO - COPASST																			
lacer seguimiento del COPASST para dar	actualización de	Actas de reunión mensuales del COPASST.	Realizar convocatoria a las elecciones de los miembro. al Comité cuando haya lugar	Coordinador de Seguridad y Salud en	Humanos	Acta de COPASST. Formatos diligenciados	1	,		,		1	1	1		1		1			1		1
cumplimiento a la normatividad legal vigente.	COPASST. 12 actas de reunion x año.	Diligenciamiento formatos COPASST según necesidad.	realizar seguimiento a las acciones descritas en acta del COPASST	el Trabajo		según necesidad.				'													

Reh

	T	1				T				 		 -		 				 			
Hacer seguimiento del CCL para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente.	Conformación de los CCL. 4 actas de reunion/ año."	Actas de reunión mensuales del CCL. Diligenciamiento formatos CCL según necesidad.	Realizar convocatoria a las elecciones de los miembros del Comité cuando haya lugar, seguimiento a las acciones descritas en acta del CCL	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Acta de CCL. Formatos diligenciados según necesidad.	1				1			1				1			
		PLAN DE PI	REPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EME	RGENCIAS																	
Actualizar los planes de preparación y respuesta ante emergencias, que	Plan de Preparación, Prevención y	98	Realizar simulacro	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Format , de plan de trabajo y evaluación del simulacro											n,	1			
permitan dar una respuesta oportuna ante cualquier amenaza que ponga en riesgo a los colaboradores y demás personas	Respuesta ante Emergencia: •1 simulacro anual. •Brigadistas	Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencia y	Capacitación a brigadistas	Asesoria ARL / Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos y economicos	Registros de asistencia. Registro Fotografico.				1		1		1			1				
involucradas que se encuentren en las instalaciones de la empresa.	capacitados. •Colaboradores sensibilizados	Contingencia	Socialización del Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencia y Contingencias a los Colaboradores	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Registro de firmas de la socialización.											1				
		IN	CIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJ	0	-																
			Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes.	Asesoria ARL / Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	FURAT, Formato de Investigacion de Incidentes y Accidentes de Trabajo	1		1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	
<u></u>	Investigar at 100% de		Divulgacion de lecciones aprendidas del incidente o accidente de trabajo ocurrido.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Formato Listado de asistencia.	1		1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	
Reportor e invastigar incidentes y accidentes de trabajo, por medio de la implementación de medidas y actividades que permitan la eliminación de las causos con el fin de evitar la repetición del mismo evento o de hechos similares.	procedimiento para el	Procedimiento para el reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo.	Reportar información para los indicadores de Accidentalidad [TA.JF.S] y Condiciones inseguras.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Formato colaboradores incapacitados Enfermedad Laboral y Accidente de Trabajo, Formato Consolidado de Accidentes de Trabajo Reportados. Formaro Consolidado de Condiciones inseguras Reportados.	1		1		1	1	1	1	1		1	1	1	1	
	:		Generación de Acciones (AP y AC)	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo / Coordinadora Grupo Desarrollo del Talento Humano	Humanos	Evidencia en solución	1		1	1	1	1	1	1	,		1	1	1	1	
		M	EDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	0																	
			Realizar programación y contratación de exámenes médicos ocupacionales.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo / Coordinadora Grupo Desarrollo del Talento Humano	Humanos	Contrato Proveedor	1					,		-1							
			Realizar exámenes médicos ocupacionales periodicos.	Médico Especialista en Salud Ocupacional	Humanos, tecnicos y economicos	Base de dalos con fecha de EMO / Registros de asistencia y Concepto Médico ocupacional de aptitud laboral											1				
			Revisar Informe de Diagnóstico de Salud de los EMO Periódicos y Ejecución de sus recomendaciones.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos y economicos	Informe de Diagnóstico de Salud												1			
Prevenir y disminuir la ocurrencia de enfermedades laborales y/o enfermedades de origen común que	Conocer las		Revisar Conceptos médicos de Aptitud Laboral.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Conceptos Medicos de Aptitud Laboral / Acta de aplicación de recomendaciones		ĺ										1			
puedan verse agravadas por la exposición a los peligros	condiciones de salud y establecer la aptitud física y mental del 100%		Análizar y realizar seguimiento a casos de Ausentismo por incapacidad Médica de origen laboral.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Formato Base de datos Ausentismo / Informe	1		1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	
de todos los trabajadores.			Realizar actividades para prevención de Ausenlismo por Incapacidad Médica de origen laboral.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Informe / Registros de asistencia	1		1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	
			Seguimiento trimestral de casos de trabajadores que se encuentren con recomendaciones médico laborales y actualización de bases de datos.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Formato Base de datos / Acta de aplicación de recomendaciones			1			1			1	1			1		



			Realizar la medicion ambiental de ruido en areas de trabo identificadas que tengan presente este tipo de riesgo.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo/ IPS Saluc Ocupacional.	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos	Informe de reporte de hallazgos						1								
		- , ¹	Reportar información para .os indicadores de enfermedad laboral.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Formato Base de datos	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		ACTIV	VIDADES DE PROMOCION Y PAL VEN	CIÓN																
		Formato	Definir Programas de PyP de acuerdo con los resultados y recomendaciones de los Informes de diagnóstico de salud.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Informe de creacion de programas y su ejecución.			-	1										
Promover la sallud y prevenir la enfermedad en los trabajadores.	Realizar actividades de PyP relacionadas con las principales causas de ausentismo por origen laboral y las condiciones de salud de los servidores.	Ausentismo por origen laboral, Informe de condiciones de Salud y Programas de Vigilancia Epidemiològicos D.M.E, Psicosocial y	Definir actividades de PyP c acuerdo con análisis de Ausenlismo por origen laborai	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Informe Trimestral de Análisis Ausentismo de origen laboral y Programación de Actividades PyP de acuerdo con las principales causas de Ausentismo laboral.				1										
		Cardiovascular.	Implementar Programas de Vigilancia Epidemiológica Prevención de D.M.E, CARDIOVASCULAR y PSICOSOCIAL.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Indicadores de los Programas (Incidencia y Prevalencia).					1									
	T		SEGURIDAD VIAL																	
Creacion e instalacion del comité de seguridad vial, según las necesidades de los	Establecer el Programa de Seguridad Vial.	Política de Seguridad vial actualizada según necesidad.	Realizar la evaluación y actualización de la Política de Seguridad vial según necesidad.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Política del Seguridad Vial actualizada 2024.		1												
trabajadores que tienen este tipo de riesgo	ac organida via.	Actas de socializacion a trabajadores objetivo.	Realizar las capacitaciones el Programa de Seguridad Via. a los trabajadores objetivo.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Registro de firmas de la socialización.				1			1			1				
		PVE PARA LA PRE	EVENCIÓN DE DESORDENES MUSCUL	O ESQUELETICOS																
			SITUACIONES DE TRABAJO																	
		- N	Relizar inspecciones de puesto de trabajo.	Asesoria ARL / Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos y economicos	Base de datos				1					1					
Identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de la exposición a Peliaro Biomecánico en los	desordenes	Programa Viailancia	Aplicar encuesta de autodiagnostico de condic es de salud para identificar sintomatologia asociada a N.M.F.	Coordinador de Seguridad y Salud e _r . el Trabajo	Humanos	Soporte diligenciado por los trabajadores.					1					1				
ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control y desarrollar acciones	100% de los trabajadores de acuerdo con los resultados de las	Epidemiológico para la Prevencion de Desordenes	Realizar gestión a las recomendaciones según los resultados de las inspecciores y	Coordinador de Seguridad y Salud en	Humanos, tecnicos, tecnologicos y	Correo electrónico														
de vigilancia de la salud de				el Trabajo	economicos							1					1			
los colaboradores.	inspecciones de puesto de trabajo y a la encuesta de autodiagnostico.	Musculoesqueletic os.		el Trabajo Coordinador de Seguridad y Salud er. el Trabajo	economicos Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos	Acta de entrega						1	1				1	1		
los colaboradores.	puesto de trabajo y a la encuesta de	OS.	el autodiagnostico. Realizar entrega de Elemens Ergonomicos requeridos. Realizar base de datos según resultados de las inspecciones y el autodiagnostico.	Coordinador de Seguridad y Salud er. el Trabajo Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos, tecnologicos y							1	1				1	1		
nos coradoradores.	puesto de trabajo y a la encuesta de	OS.	el autodiagnostico. Realizar entrega de Elemeni. , s Ergonomicos requeridos. Realizar base de datos según resultados de las inspecciones y el autodiagnostico. ICIONES DE SALUD MUSCULO ESQUE	Coordinador de Seguridad y Salud er. el Trabajo Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos	Acta de entrega							1					1		
Idenlificar precozmente efectos hacia la salud	puesto de Irabajo y a la encuesta de autodiagnostico.	CONDI	el autodiagnostico. Realizar entrega de Elemens Ergonomicos requeridos. Realizar base de datos según resultados de las inspecciones y el autodiagnostico.	Coordinador de Seguridad y Salud er. el Trabajo Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos	Acta de entrega				1			1					1		
Identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de la exposición a Peligro Biomecónico en los ambientes de trabajo y evoluor la eficacia de las	puesto de Irabajo y a la encuesta de autodiagnostico. Desarrollar actividades de intervención que prevengan desordenes	os. CONDI Programa Vigilancia Epidemiológico para la Prevencion	el autodiagnostico. Realizar entrega de Elemens Ergonomicos requeridos. Reolizar base de datos según resultados de las inspecciones y el autodiagnostico. ICIONES DE SALUD MUSCULO ESQUE Plan de capacitación: Higlenie Postural (a todos los colaboradores) y Monejo Seguro de Cargas (a trabajadores que esten expuestos a este riesgo). Programa de Pausas Activas	Coordinador de Seguridad y Salud er. El frabajo Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo Éfico Asesoria ARL / Asesoria ARL / Seguridad y Salud en Seguridad y Salud en	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos Humanos Humanos	Acta de entrega Base de datos Programación e invitación. Registros de asistencia de los	1	1		1	1		1	1	1	1		1		1
Identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de la exposición a Peligro Biomecánico en los ambientes de trabajo y	puesto de Irabajo y a la encuesta de autodiagnostico. Desarrollar actividades de intervención que prevengan desordenes Osteomusculares al 100% de los	os. CONDI Programa Vigilancia Epidemiológico	el autodiagnostico. Realizar entrega de Elemenis Ergonomicos requeridos. Reolizar base de datos según resultados de las inspecciones y el autodiagnostico. CIONES DE SALUD MUSCULO ESQUE Plan de capacitación: Higlei ie Postural (a todos los colaboradores) y Manejo Seguro de Cargas (a trabajadores que esten expuestos a este riesgo). Programa de Pausas Activas	Coordinador de Seguridad y Salud er, el Trabajo	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos Humanos Humanos, tecnicos y economicos	Acta de entrega Base de datos Programación e invitación, Registros de asistencia de los trabajadores. Programación e invitación, Registros de asistencia de los asistencia de los	1	1 1			1	1	1 1 1 1 1 1 1	1	1	1 1 1	1	1		1
identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de la exposición a Peligro Biomecánico en los ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control y desarrollar acciones de vigilancia de la salud de	puesto de Irabajo y a la encuesta de autodiagnostico. Desarrollar actividades de intervención que prevengan desordenes Osteomusculares al 100% de los	Programa Vigilancia Epidemiológico para la Prevencion de Desordenes Musculossqueletic os.	el autodiagnostico. Realizar entrega de Elemenis Ergonomicos requeridos. Reolizar base de datos según resultados de las inspecciones y el autodiagnostico. CIONES DE SALUD MUSCULO ESQUE Plan de capacitación: Higlei ie Postural (a todos los colaboradores) y Monejo Seguro de Cargos (a trabajadores que esten expuestos a este riesgo). Programa de Pausas Activas Reolizar orientación para consulta sintomaticos a EPS ue cada trabajador. Reolizar medicion del desempeño del Programa	Coordinador de Seguridad y Salud er, el Trabajo el Trab	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos Humanos Humanos, tecnicos y economicos Humanos	Acta de entrega Base de datos Programación e invitación, Registros de asistencia de los trabajadores. Programación e invitación, Registros de asistencia de los trabajadores.		+		1		1		+			1	1 1	1	
identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de la exposición a Peligro Biomecánico en los ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control y desarrollar acciones de vigilancia de la salud de	puesto de Irabajo y a la encuesta de autodiagnostico. Desarrollar actividades de intervención que prevengan desordenes Osteomusculares al 100% de los	Programa Vigilancia Epidemiológico para la Prevencion de Desordenes Musculossqueletic os.	el autodiagnostico. Realizar entrega de Elemenis Ergonomicos requeridos. Reolizar base de datos según resultados de las inspecciones y el autodiagnostico. CIONES DE SALUD MUSCULO ESQUE Plan de capacitación: Higlei ie Postural (a todos los colaboradores) y Monejo Seguro de Cargas (a trabajadores que esten expuestos a este riesgo). Programa de Pausas Activas Reolizar orientación para consulta sintomaticos a EPS ue cada trabajador. Reolizar medición del	Coordinador de Seguridad y Salud er, el Trabajo el Trab	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos Humanos Humanos, tecnicos y economicos Humanos Humanos	Acta de entrega Base de datos Programación e invitación, Registros de asstencia de los trabajadores. Programación e invitación, Registros de assistencia de los trabajadores. Base de datos Informe - Indicadores del PVE (Indidencia y		+		1		1		+			1	1 1	1	1



Identificar, evaluar, prevenir y controlar los factores de riesgo psicosocial que se presenten durante ejecución de las labores de toda la población trabaladara de la empresa. Con el fin de mitigar el impacto en la salud mental y física de los trabajadores.	Realización de talleres de intervención grupal: Resiliencia, Bournot y desarrolla de la autoeficacia. Realización de capacitación psicosociales individuales a comités. Seguimiento y acompañamiento a casos particulares: diagnosticados, voluntarios, casos de seguimiento recomendaciones médico laborates de origen mental. Consolidación informe de intervenciones individuales y grupales.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trobajo, Contralista de apoyo en Psicología. Coordinador de Seguridad y Salud en el Trobajo, Contralista de apoyo en Psicología. Coordinador de Seguridad y Salud en el Trobajo, Contralista de apoyo en Psicología. Coordinador de Seguridad y Salud en el Trobajo, Contralista de apoyo en Psicología. Coordinador de Seguridad y Salud en el Trobajo, Contralista de apoyo en Psicología. Coordinador de Seguridad y Salud en el Trobajo, Contralista de apoyo en Psicología.	Humanos Humanos Humanos	Registro de firmas de la socialización. Registro de firmas de la socialización. Registro de firmas de la socialización.	1		1	1	1		1	1		7	1		1	1		1	
	Realizar medicion del desempeño del Programa.	Seguridad y Salud en el Trabajo, Contratista de apoyo en	Humanos	Informe - Indicadores del PVE (Incidencia y Prevalencia).																	1
PREVENCION DE CONSUMO	DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS S	Psicologia. USTANCIAS PSICOACTIVA	AS					1													
Realizar la revisión de la Política de Prevención de la Política de Prevención de la Política de Prevención de Consumo de Alcohol, Tabacco Olores Sustancias Psicoactivas en la población trabajadora, evilando efectos negativos en la población trabajadora, evilando efectos negativos en la población trabajadora, evilando efectos negativos	Revisión y actualización según necesidad.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Política de Prevención de Consumo de Alcohol, Tabaco y Otras Sustancirs Psicoactivas actualizada 2024.			1														
en la salud y el entorno laboral. Actividad de Prevención de Consumo de Alcohol. Tabaco y otras Sustancias Psicoactivas	Realizar sensibilizaciones en Prevención de Consumo de Alcohol, Tabaco y Oltra Sustancias Psicoactivas.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo, Contratista de apoyo en Psicologia.	Humanos	Registro de firmas de la socialización.					1							ġ.					
	Programar actividades de Prevención de Riesgo Cardiovascular	Proveedor Médico Especialista en Salud Ocupacional / Coordinador en Seguridad y Salud en el Trabajo Proveedor Médico	Humanos	Correo electrónico - Registro de asistencia														1			
Prevenir la morbilidad y Detección de Programa de mortalidad por enfermedad	Programar Paraclínicos Perfil Lipidico y Glicemia para EMO periodicos.	Especialista en Salud Ocupacional / Coordinador en Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos	Invitación programación toma paraciínicos - Registros de asistencia		i											1				
ocardiovascular reduciendo los factores de riesgo cardiovascular y acidiovascular y acidiov	Lectura de Resultados Parclinicos perfil Lipidico y Glicemia en el EMO Periodico	Proveedor Médico Especialista en Salud Ocupacional / Coordinador en Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos	Correo electronico de los trabajadores.													1				
	Diseñar programa de intervención, de acuerdo a los resultados de los examenes medicos según necesidades de los trabajadores.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos y economicos	Informe														1	1		
	Realizar medicion del desempeño del Programa.	Médico Especialista en Salud Ocupacional Coordinador en Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Informe - Indicadores del PVE (Incidencia y Prevalencia).																1	
	ACTIVIDADES DE ORDEN Y ASEO																				
*	Diagnostico inicial	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Informe				_1													
	Selección de áreas de trabajo	Coordinador de Seguridad y Salud en	Humanos	Informe				1													
Sensibilización de los Contribuir a mejorar las Irabajadores para mantener en adecuadas Condiciones de orden y ageo mediante la adecuadas Documentacion	donde se implementarán las actividades de orden y aseo.	el Trabajo					_			_			_	1	_		-	_		_	
Contribuir a mejorar las condiciones de orden y aseo mediante la divulgación, capacitación e divulgación, capacitación e		el Trabajo Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo Coordinador de	Humanos Humanos, tecnicos y	Registro de firmas de la socialización. Registro "e firmas de				1													



			AUDITORIA DEL SG-SST																	
	Auditar el SG-SST vigencia 2023.	Documentacion de la auditoria realizada.	Auditoria del SG-SST por ur. tercero calificado.	Establecido por la Gerencia.	Humanos, tecnicos y economicos	Informe de la Auditoria.	1													
	Auditar el SG-SST vigencia 2024.	Documentacion de la auditoria realizada.	Auditoria del SG- SST por un tercero calificado.	Por definir.	Humanos, tecnicos y economicos	Informe de la Auditoria.												1		
Realizar la auditoria interna del sistema de gestion.	Revision por alta gerencia de la implmentacion del SG- SST 2023.	Acta de Socializacion de la revision por la gerencia del SG- SST.	Socializacion del SG-SST y su impementacion a la gerentia.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Documentacion de la Revisión por la Alta Gerencia del SG-SST, registro de firmas de asistentes.	1													
	Revision por alta gerencia de la implmentacion del SG- SST 2024.	Acta de Socializacion de la revision por la gerencia del SG- SST.	Socializacion del SG-SST y su impermentacion a la gerencia.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	Documentacion de la Revisión por la Alta Gerencia del SG-SST, registro de firmas de asistentes.														1
		EVA	LUACIÓN DE LOS ESTANDARES MÍNI	MOS																
edizar la evaluación del mobilimiento de los tandares mínimos de la tempo de la realización de la realización de la valuación, resolución 0312 s 2019	Buscar el cumplimiento del 100% de los estandares minimos establecidos en la	Formato de evaluación	Aplicación de la resolucion 1312 de 2019.	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, tecnicos, tecnologicos y economicos	Registro y acta de la plataforma del ministerio de trabajo.														1
			% CUMPLIMIENTO				15	0 20	0 2	25 0 0%	20	0 19	0 1	0%	13 0	0%	0%	0 20 0%	0 17	0 17
												Numero	total de	activida	des año 2		1 0/2	076	1 0/0	21
															ias 2024 cumplide	35				09
			1	0																
		1)	1 - 1	4																

FIRMA EMPLEADOR,

Nota 1: El plan de seguridad y salud en el trabajo se realizó teniendo en cuenta la normalividad aplicable, materia de SST, las necesidades de la empresa y sus trabajadores y la evaluación inicial establecida en el Articulo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015 que trata de la evaluación inicial del SGSST.

Nota: Según el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015. El plan de trabajo anual debe ser firmado p a el pripleador y contener los objetivos, metas, actividades, responsables, cronograma y recursos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.